



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 6 dell'1 febbraio 2021**

**OGGETTO: supporto presso Dipartimento Lavoro per attività di monitoraggio sulle politiche attive del lavoro.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante “ Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023”, pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

**PREMESSO:**

- che Azienda Calabria Lavoro esercita le funzioni di Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro;

- che l'attività di ricerca e monitoraggio del mercato del lavoro e della situazione economica regionale rappresenta un importante supporto ai servizi per l'impiego, alle iniziative di politica attiva del lavoro ed alle attività di programmazione regionale;

**CONSIDERATO** che l'Osservatorio si propone come punto di raccordo per il bilanciamento di considerazioni economiche e sociali, elaborando le informazioni provenienti dalle varie fonti sul mercato del lavoro della Regione Calabria;

**RILEVATA**, pertanto, l'opportunità di implementare la predetta attività realizzando un monitoraggio sulle politiche attive del lavoro e sull'effetto che la pandemia da COVID – 19 ha prodotto sulle stesse, con particolare riferimento agli strumenti operativi che il governo ha fornito alle imprese per incentivare e sostenere l'occupazione;

**ACCERTATO** che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione del servizio sopra citato, anche perché già impegnate nelle attività ordinarie;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTO** il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con D.C. n. 78 dell'8 settembre 2010;

**VISTA** la short list di Azienda Calabria Lavoro, approvata con decreti del Direttore Generale n. 8/2019, n. 68/2019, n. 100/2019, n. 108/2019, n. 114/2019, n. 90/2020 e n. 97/2020;

**RILEVATO** che, in relazione al curriculum ed in base alle esigenze e alle necessità di questo Ente, viene individuata quale professionalità idonea a realizzare la predetta attività di ricerca il dott. Marco Iannelli (30/10/1993);

**RITENUTO**, pertanto, di affidare al dott. Iannelli l'attività di monitoraggio sulle politiche attive del lavoro e sull'effetto che la pandemia da COVID – 19 ha prodotto sulle stesse, con particolare riferimento agli strumenti operativi che il governo ha fornito alle imprese per incentivare e sostenere l'occupazione, determinando il compenso in € 4.900,00, al lordo di IVA, se dovuta e delle ritenute di legge posti a carico del professionista e dell'Azienda, con decorrenza dal 3 febbraio 2021 e termine il 30 aprile 2021;

**RITENUTO**, altresì, di dover impegnare, a tal fine, la detta somma di € 4.900,00, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2021, che presenta la necessaria disponibilità;

**D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed



approvate:

- **di conferire** al dott. Marco Iannelli incarico di prestazione occasionale avente ad oggetto l'attività di monitoraggio sulle politiche attive del lavoro e sull'effetto che la pandemia da COVID – 19 ha prodotto sulle stesse, con particolare riferimento agli strumenti operativi che il governo ha fornito alle imprese per incentivare e sostenere l'occupazione;
- **di determinare** il compenso in € 4.900,00, al lordo di IVA, se dovuta e delle ritenute di legge posti a carico del professionista e dell'Azienda, con decorrenza il 3 febbraio 2021 e termine il 30 aprile 2021;
- **di autorizzare** la sottoscrizione del relativo contratto;
- **di impegnare**, a tal fine, la somma di € 4.900,00, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2021, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento anche in acconto e, comunque, quello a saldo soltanto dopo la acquisizione di una relazione e della necessaria documentazione contabile;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale  
*Dott. Giovanni Forciniti*

